



**JAUNIMO REIKALŲ DEPARTAMENTO
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL JAUNIMO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMO METODIKOS
PATVIRTINIMO**

2021 m. kovo d. Nr. 2V- (1.4)
Vilnius

Vadovaudamasis Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2020 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr. A1-399 „Dėl pavedimo Jaunimo reikalų departamentui prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos“, pagal kurį Jaunimo reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) įgyvendina priemonės 1.1.2. „Įgyvendinti jaunimo politikai skirtas priemonės“ priemonę 1.1.2.2. „įgyvendinti regioninės jaunimo politikos plėtrą (renginiai, vizitai)“,

1. T v i r t i n u Jaunimo politikos įgyvendinimo vertinimo metodiką (toliau – Metodika) (pridedama).

2. Į p a r e i g o j u Departamento vyriausiąją specialistę Laimą Jasionytę informuoti savivaldybių jaunimo reikalų koordinatorius apie patvirtintą Metodiką ir vadovaujantis ja atlikti jaunimo politikos įgyvendinimo vertinimą.

Direktorius

Jonas Laniauskas

PATVIRTINTA
Jaunimo reikalų departamento
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
direktoriaus 2021 m. kovo d.
įsakymu Nr. 2V- (1.4)

JAUNIMO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMO METODIKA



Vilnius, 2021

TURINYS

JAUNIMO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMO PAGRINDIMAS	3
DARBO SU JAUNIMU (ATVIRASIS DARBAS, MOBILUSIS DARBAS IR DARBAS SU JAUNIMU GATVĖJE) SRITIES VERTINIMAS	6
JAUNIMO INTERESŲ ATSTOVAVIMAS. JAUNIMO DALYVAVIMO, ĮGALINIMO SRITIES VERTINIMAS	8
JAUNIMO SAVANORIŠKOS VEIKLOS SRITIES VERTINIMAS	9
JAUNIMO POLITIKOS VEIKLOS SRIČIŲ ADMINISTRAVIMO (FAKTAIS IR ŽINIOMIS GRĮSTOS JAUNIMO POLITIKOS) VERTINIMAS	10

JAUNIMO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMO PAGRINDIMAS

Jaunimo politikos (toliau – JP) įgyvendinimą savivaldybėse ir savivaldybių jaunimo reikalų koordinatorių (toliau – JRK) veiklą apibrėžia:

- Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymas, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas
- Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymais patvirtinti:
 - tipinis savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus (vyriausiojo specialisto) pareigybės aprašymas;
 - savivaldybės jaunimo reikalų tarybų pavyzdiniai nuostatai;
 - atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimo aprašas;
 - darbo su jaunuviu gatvėje tvarkos aprašas, mobiliojo darbo su jaunuviu tvarkos aprašas, atvirojo darbo su jaunuviu tvarkos aprašas, Jaunimo informavimo ir konsultavimo tvarkos aprašas ir jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo tvarkos aprašas;
 - jaunimo darbuotojų veiklos aprašas;
 - jaunimo savanoriškos tarnybos organizavimo tvarkos aprašas;
 - jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo metodika ir Jaunimo politikos savivaldybėse kokybės vertinimo aprašas.
- Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) direktoriaus patvirtinti:
 - atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių identifikavimo ir veiklos kokybės priežiūros tvarkos aprašas;
 - rekomendacijos atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui;
 - darbo su jaunuviu gairės;
 - jaunimo savanoriškos tarnybos įgyvendinimo kokybės ir priežiūros tvarkos aprašas;
 - rekomendacijos dėl duomenų apie neaktyvius jaunos žmones savivaldybėse rinkimo ir ataskaitų teikimo;
 - savivaldybių jaunimo organizacijų tarybų identifikavimo tvarkos aprašas;
 - savivaldybių jaunimo reikalų tarybų veiklos organizavimo ir vertinimo rekomendacijos;
 - rekomendacijas jaunimo informavimo ir konsultavimo kokybei užtikrinti.

- parengtos ir pagal poreikį atnaujinamos, nors ir nepatvirtintos Departamento direktoriaus įsakymu:

- rekomendacijos dėl JRK veiklos sričių įgyvendinimo (JRK metodinis leidinys);
- rekomendacijos savivaldybėms rengiant finansavimo konkurso nuostatus jaunimo veikloms finansuoti.

Nuo 2018 m. vienas svarbiausių JP įgyvendinimą savivaldybėse numatančių dokumentų – Departamento savivaldybėms teikiamos metinės rekomenduojamos JP įgyvendinimo užduotys ir rezultatų vertinimo kriterijai. Konkretūs rodikliai individualiai derinami su kiekviena savivaldybės administracija ir jos JRK (arba asmeniu, kuriam tuo metu priskirtos JRK funkcijos), atsižvelgiant į Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos išskirtas nacionalines prioritetines ir kitas Departamento numatytas veiklos sritis ir (arba) pagrindines kryptis.

Departamentas JP įgyvendinimo stebėsenai reikalingą informaciją ir duomenis renka ir analizuoja šiais būdais:

- analizuoja JRK teikiamas JP įgyvendinimo veiklos ataskaitas;
- renka ir analizuoja viešai prieinamą informaciją apie socialinius, ekonominius ir kitus savivaldybių rodiklius (gyventojų, jaunų žmonių skaičiai, nedarbo lygis ir kt.);
- analizuoja Departamento specialistų pagal veiklos sritis surinktą informaciją (pavyzdžiui, atliekamų atvirųjų jaunimo centrų (toliau – AJC), atvirųjų jaunimo erdvių (toliau – AJE), savivaldybių jaunimo organizacijų tarybų (toliau – SJOT) identifikavimų metu gautus duomenis ir kt.);
- atlieka savivaldybėje patvirtintų dokumentų analizę (pavyzdžiui, patvirtinti AJC veiklos kokybės aprašai, savivaldybių jaunimo reikalų tarybų (toliau – SJRT) nuostatai ir sudėtis, strateginiai savivaldybės dokumentai ir kt.);
- renka aktualią informaciją susitikimų, konsultacijų su JRK, vizitų į savivaldybes metu;
- analizuoja Departamento organizuojamų renginių dalyvių registracijos metu surinktą informaciją (pavyzdžiui, SJRT vykdoma veikla).

JP įgyvendinimo savivaldybėse vertinimo kriterijai išskirti šioje JP įgyvendinimo vertinimo metodikoje (toliau – Metodika) atsižvelgiant į Jaunimo politikos pagrindų įstatyme, Tipiniame savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus (vyriausiojo specialisto) pareigybės aprašyme, JRK metodiniame leidinyje ir kituose dokumentuose numatytą JRK vaidmenį ir funkcijas, JP įgyvendinimo priemones ir kt. Metodikoje numatyti pagrindiniai JP įgyvendinimo savivaldybėse vertinimo kriterijai, kuriems duomenys renkami iš visų savivaldybių metinių JP įgyvendinimo veiklos ataskaitų ir kitų informacijos šaltinių, susijusių su JP duomenimis. Metodikoje numatyti skirtingi balai

už pasiektus rezultatus priklauso nuo savivaldybės dydžio (gyventojų skaičiaus ir jaunų žmonių skaičiaus savivaldybėje).

Pagal Metodiką JP vertinimas apima keturias sritis, kurių kiekviena vertinama atskirai:

1. Darbas su jaunimu (atvirasis darbas, mobilusis darbas ir darbas su jaunimu gatvėje);
2. Jaunimo interesų atstovavimas, jaunimo dalyvavimo, įgalinimo skatinimas;
3. Jaunimo savanoriška veikla;
4. JP veiklos sričių administravimas (faktais ir žiniomis grįsta jaunimo politika).

Toliau yra pateikiama Metodika kiekvienai vertinamai JP įgyvendinimo sričiai.

DARBO SU JAUNIMU (ATVIRASIS DARBAS, MOBILUSIS DARBAS IR DARBAS SU JAUNIMU GATVĖJE) SRITIES VERTINIMAS

JP įgyvendinimo ir JRK veiklos vertinimo kriterijai	Aprašymas, pastabos	Maksimalus balas
DARBAS SU JAUNIMU: ATVIRASIS DARBAS SU JAUNIMU		9,75 (5,65 + 4,1)
AJC, AJE, vykdančių atvirąjį darbą su jaunimu, skaičius	<p>Kas mėnesį atnaujinami duomenys pagal aiškią metodiką, AJC, AJE identifikuojami pagal aiškius kriterijus.</p> <p>Balai skiriami atsižvelgiant į savivaldybės dydį:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Didžiosioms savivaldybėms¹:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1.1. 2 balai už ne mažiau kaip 2 AJC, 1 balas už 1 AJC; 1.2. 1 balas už ne mažiau kaip 3 AJE, 0,5 balo už 1-2 AJE; 2. <u>Vidutinio dydžio savivaldybėms²:</u> <ol style="list-style-type: none"> 2.1. 2 balai už ne mažiau kaip 1 AJC; 2.2. 1 balas už ne mažiau kaip 2 AJE, 0,5 balo už 1 AJE; 3. <u>Mažosioms savivaldybėms³:</u> <ol style="list-style-type: none"> 3.1. 2 balai už ne mažiau kaip 1 AJC; 3.2. 1 balas už ne mažiau kaip 1 AJE. 	3,0
AJC ir AJE ir savivaldybėje gyvenančių jaunų žmonių skaičiaus santykis	<p>Skiriamas balas atsižvelgiant į bendrą veikiančių AJC ir AJE ir savivaldybėje gyvenančių jaunų žmonių skaičiaus santykį.</p> <p>Balas skiriamas vadovaujantis formule:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. $(AJC \text{ skaičius} + AJE \text{ skaičius}) / \text{jaunų žmonių skaičius} \times 100$. 	0,20
Bendras savivaldybėje veikiančių AJC ir AJE unikalių lankytojų skaičius	<p>Skiriamas balas apskaičiuojant bendro savivaldybėje veikiančių AJC ir AJE unikalių lankytojų ir savivaldybėje gyvenančių jaunų žmonių skaičiaus santykį.</p> <p>Balas skiriamas vadovaujantis formule:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. $AJC \text{ ir AJE unikalių lankytojų skaičius per metus} / \text{jaunų žmonių skaičius}$. 	0,70
AJC ir AJE tiesiogiai su jaunimu dirbančių jaunimo darbuotojų, nuosekliai finansuojamų savivaldybės biudžeto lėšomis, etatų skaičius	<p>Užtikrinta, jog savivaldybė prisideda prie nuoseklaus atvirojo darbo su jaunimu įgyvendinimo savivaldybėje.</p> <p>Balai skiriami atsižvelgiant į savivaldybės dydį:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Didžiosioms savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1.1. 0,50 balo už ne mažiau kaip 2 jaunimo darbuotojų etatus; 1.2. 0,25 balo už 1 jaunimo darbuotojo etatą. 2. <u>Vidutinio dydžio savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 2.1. 0,50 balo už ne mažiau kaip 1 jaunimo darbuotojo etatą; 2.2. 0,25 balo už ne mažiau kaip 0,5 jaunimo darbuotojo etato. 3. <u>Mažosioms savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 3.1. 0,50 balo už ne mažiau kaip 0,75 jaunimo darbuotojo etatą; 3.2. 0,25 balo už ne mažiau kaip 0,5 jaunimo darbuotojo etato. 	0,50
Iš savivaldybės biudžeto lėšų skiriamas finansavimas atvirajam darbui su jaunimu savivaldybėje įgyvendinti	<p>Užtikrinta, jog savivaldybė prisideda prie atvirojo darbo su jaunimu įgyvendinimo savivaldybėje (finansavimas etatams, patalpoms, veikloms jaunimui).</p> <p>Balai skiriami atsižvelgiant į skiriamo finansavimo iš savivaldybės biudžeto lėšų dydį ir savivaldybės dydį:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Didžiosioms savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1.1. 1,00 balas už daugiau kaip 100 000 eurų per metus; 1.2. 0,75 balo už nuo 50 000 iki 100 000 eurų per metus; 1.3. 0,50 balo už nuo 10 000 eurų iki 50 000 eurų per metus; 1.4. 0,25 balo už nuo 1000 iki 10 000 eurų per metus. 2. <u>Vidutinio dydžio savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 2.1. 1,00 balas už daugiau kaip 60 000 eurų per metus; 2.2. 0,75 balo už nuo 30 000 iki 60 000 eurų per metus; 2.3. 0,50 balo už nuo 5000 eurų iki 30 000 eurų per metus; 2.4. 0,25 balo už nuo 1000 iki 5000 eurų per metus. 3. <u>Mažosioms savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 3.1. 1,00 balas už daugiau kaip 40 000 eurų per metus; 3.2. 0,75 balo už nuo 20 000 iki 40 000 eurų per metus; 	1,00

¹ Didžioji savivaldybė – savivaldybė, kurių gyventojų skaičius yra didesnis kaip 100 tūkst.

² Vidutinio dydžio savivaldybė – savivaldybė, kurios gyventojų skaičius yra nuo 25 tūkst. iki 100 tūkst.

³ Mažoji savivaldybė – savivaldybė, kurios gyventojų skaičius yra mažesnis kaip 25 tūkst.

	3.3. 0,50 balo už nuo 5000 eurų iki 20 000 eurų per metus; 3.4. 0,25 balo už mažiau kaip 5000 eurų per metus.	
AJC, AJE veiklos kokybės užtikrinimas	Savivaldybės tarybos sprendimu arba administracijos direktoriaus įsakymu yra patvirtintas ir galiojantis savivaldybės AJC, AJE veiklos kokybės užtikrinimo aprašas ar rekomendacijos.	0,25
Planuoti ir pasiekti rezultatai atvirojo darbo su jaunimu veiklos srityje	Skiriami balai už vertinimais veiklos metais <u>planuotus ir pasiektus</u> rezultatus: - Naujų AJC arba AJE įsteigimas. Balai skiriami atsižvelgiant į savivaldybės dydį: 1. <u>Didžiosioms savivaldybėms:</u> 1.1 1 balas už bent 1 naują AJC 1.2 0,5 balo už bent 1 naują AJE. 2. <u>Vidutinio dydžio savivaldybėms:</u> 2.1. 1 balas už bent 1 naują AJC 2.2. 2 balai už bent 1 naują AJC; 2.3. 0,5 balo už bent 1 naują AJE; 3. <u>Mažosioms savivaldybėms:</u> 3.1. 2 balai už bent 1 naują AJC; 3.2. 1 balas už bent 1 naują AJE.	3,00
	- Naujai įsteigtų AJC, AJE tiesiogiai su jaunimu dirbančių jaunimo darbuotojų, nuosekliai finansuojamų savivaldybės biudžeto lėšomis, etatų skaičius (jei įsteigti tais metais, kurių veikla vertinama). Balai skiriami atsižvelgiant į savivaldybės dydį: 1. <u>Didžiosioms savivaldybėms:</u> 1.1. 0,25 balo už bent 1 jaunimo darbuotojo etatą. 2. <u>Vidutinio dydžio savivaldybėms:</u> 2.1. 1 balas už bent 1 naują AJC 2.2. 0,50 balo už ne mažiau kaip 1 jaunimo darbuotojo etatą; 2.3. 0,25 balo už ne mažiau kaip 0,5 jaunimo darbuotojo etato. 3. <u>Mažosioms savivaldybėms:</u> 3.1. 50 balo už ne mažiau kaip 0,75 jaunimo darbuotojo etatą; 3.2. 0,25 balo už ne mažiau kaip 0,5 jaunimo darbuotojo etato.	0,50
	- Iš savivaldybės biudžeto lėšų skirta planuota arba didesnė AJC, AJE finansavimo suma.	0,20
	- Bendradarbiaujama su savivaldybėje veikiančiais AJC, AJE, derinami metiniai veiklos planai, renkami rodikliai ir pateiktas AJC, AJE unikalių lankytojų skaičius.	0,20
	- Savivaldybės tarybos sprendimu arba administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintas savivaldybės AJC, AJE veiklos kokybės užtikrinimo aprašas (<i>jei patvirtinta tais metais, kurių veikla vertinama</i>).	0,20
DARBAS SU JAUNIMU: MOBILUSIS, DARBAS SU JAUNIMU GATVĖJE		2,4 (1,5+0,9)
Iš savivaldybės biudžeto lėšų skiriamas finansavimas mobiliam, darbi su jaunimu gatvėje savivaldybėje įgyvendinti	Užtikrinta, jog savivaldybė prisideda prie mobiliojo, darbo su jaunimu gatvėje įgyvendinimo savivaldybėje (finansavimas etatams, veikloms jaunimui). Balai skiriami atsižvelgiant į savivaldybės dydį: 1. <u>Didžiosioms savivaldybėms:</u> 1.1. 0,40 balas už daugiau kaip 15 000 eurų per metus; 1.2. 0,30 balo už nuo 10 000 iki 15 000 eurų per metus; 1.3. 0,20 balo už nuo 5000 eurų iki 10 000 eurų per metus; 1.4. 0,10 balo už nuo 1000 iki 5000 eurų per metus. 2. <u>Vidutinio dydžio savivaldybėms:</u> 2.1. 0,40 balas už daugiau kaip 10 000 eurų per metus; 2.2. 0,30 balo už nuo 5000 iki 10 000 eurų per metus; 2.3. 0,20 balo už nuo 1000 eurų iki 5000 eurų per metus; 2.4. 0,10 balo už nuo 500 iki 1000 eurų per metus. 3. <u>Mažosioms savivaldybėms:</u> 3.1. 0,40 balas už daugiau kaip 5000 eurų per metus; 3.2. 0,30 balo už nuo 1000 iki 5000 eurų per metus; 3.3. 0,20 balo už nuo 500eurų iki 1000 eurų per metus; 3.4. 0,10 balo už mažiau kaip 500 eurų per metus.	0,40
Komandų, vykdančių mobilųjį darbą su jaunimu gatvėje, skaičius	Skiriamas balas už komandų, vykdančių mobilųjį darbą su jaunimu gatvėje skaičių atsižvelgiant į savivaldybės dydį. Balai skiriami atsižvelgiant į savivaldybės dydį: 1. <u>Didžiosioms savivaldybėms:</u> 1.1. 0,50 balo už ne mažiau kaip 3 komandas, išlaikomas savivaldybės biudžeto lėšomis; 1.2. 0,25 balo už 1-2 komandas, išlaikomas savivaldybės biudžeto lėšomis; 1.3. 0,15 balo už bent 1 komandą, kuri yra kofinansuojama savivaldybės biudžeto lėšomis.	0,50

	<p>2. <u>Vidutinio dydžio savivaldybėms:</u> 2.1. 0,50 balo už ne mažiau kaip 2 komandas, išlaikomas savivaldybės biudžeto lėšomis; 2.2. 0,25 balo už ne mažiau kaip 1 komandą, išlaikomą savivaldybės biudžeto lėšomis; 2.3. 0,15 balo už bent 1 komandą, kuri yra kofinansuojama savivaldybės biudžeto lėšomis.</p> <p>3. <u>Mažosioms savivaldybėms:</u> 3.1. 0,50 balo už ne mažiau kaip 1 komandą, išlaikomą savivaldybės biudžeto lėšomis; 3.2. 0,25 balo už bent 1 komandą, kuri yra kofinansuojama savivaldybės biudžeto lėšomis.</p>	
	<p>Komandų (sudarytų iš ne mažiau kaip 2 jaunimo darbuotojų), vykdančių mobilųjį darbą su jaunimu gatvėje, ir savivaldybėje gyvenančių jaunų žmonių skaičiaus santykis. Balas skiriamas vadovaujantis formule: (komandų skaičius / jaunų žmonių skaičius) x 100.</p>	0,10
Vietų, į kurias vyksta mobiliojo, darbo su jaunimu gatvėje komanda, skaičius	<p>Vietų, į kurias vyksta mobiliojo, darbo su jaunimu gatvėje komanda (sudaryta iš ne mažiau kaip 2 jaunimo darbuotojų), ir savivaldybėje gyvenančių jaunų žmonių skaičiaus santykis. Balas skiriamas vadovaujantis formule: (vietų skaičius / jaunų žmonių skaičius) x 100.</p>	0,40
Unikalių jaunų žmonių, su kuriais mobiliojo, darbo su jaunimu gatvėje metu palaikomas reguliarus kontaktas, skaičius	<p>Unikalių jaunų žmonių, su kuriais palaikomas reguliarus kontaktas, ir savivaldybėje gyvenančių jaunų žmonių skaičiaus santykis. Balas skiriamas vadovaujantis formule: (unikalių jaunų žmonių, su kuriais palaikomas reguliarus kontaktas skaičius / jaunų žmonių skaičius) x 100.</p>	0,10
Planuoti ir pasiekti rezultatai mobiliojo, darbo su jaunimu gatvėje veiklos srityje	<p>Skiriami balai už vertinamais veiklos metais <u>planuotus ir pasiektus</u> rezultatus: - iš savivaldybės biudžeto lėšų skirtas numatytas arba didesnis mobiliojo, darbo su jaunimu gatvėje finansavimas.</p>	0,20
	<p>- įsteigti (nauji) jaunimo darbuotojų etatai mobiliam, darbui gatvėje vykdyti, nuosekliai finansuojami iš savivaldybės biudžeto lėšų (<i>jeigu įsteigti tais metais, kurių veikla vertinama</i>). Balai skiriami atsižvelgiant į savivaldybės dydį:</p> <p>1. <u>Didžiosioms savivaldybėms:</u> 1.1. 0,25 balo už bent 1 jaunimo darbuotojo etatą.</p> <p>2. <u>Vidutinio dydžio savivaldybėms:</u> 2.1. 0,50 balo už ne mažiau kaip 1 jaunimo darbuotojo etatą; 2.2. 0,25 balo už ne mažiau kaip 0,5 jaunimo darbuotojo etato.</p> <p>3. <u>Mažosioms savivaldybėms:</u> 3.1. 0,50 balo už ne mažiau kaip 0,75 jaunimo darbuotojo etatą; 3.2. 0,25 balo už ne mažiau kaip 0,5 jaunimo darbuotojo etato.</p>	0,50
	- mobilųjį darbą su jaunimu gatvėje vykdo numatytas ar didesnis skaičius komandų;	0,10
	- mobilus, darbas su jaunimu gatvėje vykdomas numatytame ar didesniame skaičiuje vietų.	0,10

JAUNIMO INTERESŲ ATSTOVAVIMAS. JAUNIMO DALYVAVIMO, ĮGALINIMO SRITIES VERTINIMAS

JAUNIMO INTERESŲ ATSTOVAVIMAS (SJRT VEIKLA)		Maksimalus balas 2
Patvirtinta savivaldybės jaunimo reikalų taryba (SJRT)	Savivaldybėje yra pagal galiojančius teisės aktus suformuota ir patvirtinta savivaldybės jaunimo reikalų taryba.	0,50
SJRT pasiūlymų, susijusių su JP įgyvendinimu, pateiktų savivaldybės administracijai, tarybai, skaičius	<p>Skiriamas balas už SJRT pateiktų pasiūlymų, rekomendacijų, susijusių su JP įgyvendinimu, skaičių.</p> <p>1. Balas skiriamas atsižvelgiant į SJRT pateiktų pasiūlymų skaičių: 1.1. 0,75 balo už 5 ir daugiau pasiūlymų per metus 1.2. 0,50 balo už 3-4 pasiūlymus per metus 1.3. 0,25 balo už 1-2 pasiūlymus per metus</p>	0,75
Planuoti ir pasiekti rezultatai jaunimo atstovavimo (SJRT veiklos) srityje	Skiriami balai už vertinamais veiklos metais <u>planuotus ir pasiektus</u> rezultatus: - už SJRT sudėties, nuostatų ir kitų su SJRT formavimu susijusių dokumentų rengimą, SJOT identifikavimą ar visuotinio susirinkimo organizavimą	0,25
	- už SJRT veiklos administravimą (per metus įvyksta mažiausiai 4 posėdžiai, parengti ir viešinami veiklos planai, protokolai, ataskaitos ir kt.)	0,50

JAUNIMO DALYVAVIMO, ĮGALINIMO SKATINIMAS		2,6 (2+0,6)
Iš savivaldybės biudžeto lėšų skiriamas finansavimas jaunimo iniciatyvoms ir projektams įgyvendinti	<p>Užtikrintas jaunimo dalyvavimo skatinamas. Skiriamas balas už tikslingai jaunimo iniciatyvoms ir projektams įgyvendinti skiriamą finansavimą pagal savivaldybių dydį.</p> <p>Balas skiriamas atsižvelgiant į savivaldybės dydį:</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>Didžiosioms savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1,00 balas už ne mažiau kaip 50 000 eurų per metus; 0,50 balo už nuo 25 000 iki 50 000 eurų per metus; 0,25 balo už nuo 10 000 iki 25 000 eurų per metus; 0,10 balo už iki 10 000 eurų per metus. <u>Vidutinio dydžio savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1,00 balas už ne mažiau 10 000 eurų per metus; 0,50 balo už nuo 5 000 iki 10 000 eurų per metus; 0,25 balo už nuo 2 500 iki 5 000 eurų per metus; 0,10 balo už iki 2 500 eurų per metus. <u>Mažosioms savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1,00 balas už ne mažiau 5 000 eurų per metus; 0,50 balo už nuo 2500 iki 5 000 eurų per metus; 0,25 balo už nuo 1 000 iki 2500 eurų per metus; 0,10 balo už iki 1 000 eurų per metus. 	1,00
Iš savivaldybės biudžeto lėšų skiriamos jaunimo paskatos, finansavimas jaunimo verslumo skatinimui ir pan.	<p>Skiriamas balas už tikslingai jaunimui skirtus projektus, programas, paskatas (neįeinančius į jaunimo iniciatyvių, projektų finansavimą).</p> <p>Balas skiriamas atsižvelgiant į savivaldybės dydį:</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>Didžiosioms savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 0,40 balas už ne mažiau 50 000 eurų per metus; 0,20 balo už nuo 25 000 iki 50 000 eurų per metus; 0,10 balo už nuo 10 000 iki 25 000 eurų per metus. <u>Vidutinio dydžio savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 0,40 balas už ne mažiau 10 000 eurų per metus; 0,20 balo už nuo 5 000 iki 10 000 eurų per metus; 0,10 balo už nuo 2 500 iki 5 000 eurų per metus. <u>Mažosioms savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 0,40 balas už ne mažiau 5 000 eurų per metus; 0,20 balo už nuo 2 500 iki 5 000 eurų per metus; 0,10 balo už nuo 1 000 iki 2 500 eurų per metus. 	0,40
Jaunimo iniciatyvų, veiklų projektų, finansuotų savivaldybės biudžeto lėšomis, dalyvių - jaunų žmonių - skaičius	<p>Skiriamas balas apskaičiuojant jaunimo iniciatyvų, veiklų projektų, finansuotų savivaldybės biudžeto lėšomis, dalyvių - jaunų žmonių - ir savivaldybėje gyvenančių jaunų žmonių skaičiaus santykį.</p> <p>Balas skiriamas vadovaujantis formule: (dalyvių skaičius / jaunų žmonių skaičius) x 100.</p>	0,60
Planuoti ir pasiekti rezultatai jaunimo įgalinimo ir dalyvavimo srityje.	Skiriami balai už vertinamais veiklos metais <u>planuotus ir pasiektus rezultatus:</u>	
	- Savivaldybėje organizuojamas nevyriausybinių jaunimo, su jaunimu dirbančių organizacijų iniciatyvių, projektų finansavimo konkursas.	0,25
	- iš savivaldybės biudžeto lėšų skirtas numatytas finansavimas nevyriausybinių jaunimo, su jaunimu dirbančių organizacijų iniciatyvių, projektų finansavimui.	0,25
	- iš savivaldybės biudžeto lėšų skirtos numatytos paskatos jaunimui, jaunimo verslumo skatinimui ir kt.	0,10

JAUNIMO SAVANORIŠKOS VEIKLOS SRITIES VERTINIMAS

JAUNIMO SAVANORIŠKA VEIKLA		Maksimalus balas 4,45 (3,55+0,9)
Akredituotų savanorių priimančių organizacijų (PO) skaičius savivaldybėje	<p>Skiriami balai už PO skaičių savivaldybėje.</p> <p>Balai skiriami atsižvelgiant į savivaldybės dydį:</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>Didžiosioms savivaldybėms:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1,5 balo už ne mažiau kaip 30 PO; 1 balas už ne mažiau kaip 24 PO; 	1,50

	<p>1.3. 0,5 balo už ne mažiau kaip 18 PO.</p> <p>2. <u>Vidutinio dydžio savivaldybėms:</u></p> <p>2.1. 1,5 balo už ne mažiau kaip 18 PO;</p> <p>2.2. 1 balas už ne mažiau kaip 12 PO;</p> <p>2.3. 0,5 balo už ne mažiau kaip 6 PO.</p> <p>3. <u>Mažosioms savivaldybėms:</u></p> <p>3.1. 1,5 balo už ne mažiau kaip 6 PO;</p> <p>3.2. 1 balas už ne mažiau kaip 3PO;</p> <p>3.3. 0,5 balo už ne mažiau kaip 1 PO.</p>	
PO ir savivaldybėje gyvenančių jaunų žmonių skaičiaus santykis	<p>Minimalus balas skiriamas atsižvelgiant į bendrą akredituotų savanorių priimančių organizacijų ir savivaldybėje gyvenančių jaunų žmonių skaičiaus santykį.</p> <p>Balai skiriami vadovaujantis formule:</p> <p>1. $(PO \text{ skaičius} / \text{jaunų žmonių skaičius}) \times 100$.</p>	~ 0,60
Savanoriškos veiklos skatinimas	<p>Balas už savanoriškos veiklos palaikymą:</p> <p>- jei patvirtinta savanoriškos veiklos organizavimo ir finansavimo tvarka, aprašas (<i>jei patvirtinta tais metais, kurių veikla vertinama</i>)</p> <p>ARBA</p> <p>- jei iš savivaldybės biudžeto lėšų skirtas finansavimas jaunimo savanoriškos tarnybos modelio įgyvendinimui (net jei nėra atskiros tvarkos ar aprašo).</p> <p>Balai skiriami atsižvelgiant į savivaldybės dydį:</p> <p>1. <u>Didžiosioms savivaldybėms:</u></p> <p>1.1. 1,00 balas už ne mažiau kaip 6 000 eurų per metus;</p> <p>1.2. 0,50 balo už nuo 4 000 iki 6 000 eurų per metus;</p> <p>1.3. 0,25 balo už nuo 2 000 iki 4 000 eurų per metus;</p> <p>1.4. 0,10 balo už iki 2 000 eurų per metus.</p> <p>2. <u>Vidutinio dydžio savivaldybėms:</u></p> <p>2.1. 1,00 balas už ne mažiau 4 000 eurų per metus;</p> <p>2.2. 0,50 balo už nuo 2 000 iki 4 000 eurų per metus;</p> <p>2.3. 0,25 balo už nuo 1 000 iki 2 000 eurų per metus;</p> <p>2.4. 0,10 balo už iki 1 000 eurų per metus.</p> <p>3. <u>Mažosioms savivaldybėms:</u></p> <p>3.1. 1,00 balas už ne mažiau 2 000 eurų per metus;</p> <p>3.2. 0,50 balo už nuo 1 000 iki 2 000 eurų per metus;</p> <p>3.3. 0,25 balo už nuo 500 iki 1000 eurų per metus;</p> <p>3.4. 0,10 balo už iki 500 eurų per metus.</p>	1,00
Savanoriškos veiklos kokybės užtikrinimas	Savivaldybės tarybos sprendimu arba administracijos direktoriaus įsakymu yra patvirtintas ir galiojantis savivaldybės jaunimo savanoriškos tarnybos ir (arba) jaunimo savanoriškos veiklos organizavimo ir finansavimo tvarkos aprašas.	0,25
Akredituotų PO, turėjusių savanorių, dalis nuo visų akredituotų PO	Skiriamas balas, jei bent 50 proc. visų savivaldybėje esančių akredituotų PO turėjo savanorių.	0,20
Planuoti ir pasiekti rezultatai savanoriškos veiklos srityje	Skiriami balai už vertinamais veiklos metais <u>planuotus ir pasiektus rezultatus:</u>	
	- patvirtintas savanoriškos veiklos organizavimo savivaldybėje aprašas, tvarka ar pan. (<i>jei patvirtinta tais metais, kurių veikla vertinama</i>).	0,20
	- skirtas numatytas finansavimas savanoriškos veiklos skatinimui, JST modelio įgyvendinimui.	0,20
	- suorganizuotas planuotas skaičius renginių, skirtų savanorių priimančių, savanorišką veiklą organizuojančių organizacijų stiprinimui ir jaunimo dalyvavimo savanoriškoje veikloje skatinimui.	0,20
	- suorganizuotas planuotas arba didesnis renginių skaičius, kuriuose skatinama informacijos apie Erasmus+ ir Europos solidarumo korpusą galimybės sklaida, pagal poreikį konsultuojami jauni žmonės.	0,25
- planuotas arba didesnis jaunų žmonių, savivaldybėje atliekančių tarptautinę savanorystę, skaičius.	0,05	

JAUNIMO POLITIKOS VEIKLOS SRIČIŲ ADMINISTRAVIMO (FAKTAIS IR ŽINIOMIS GRĮSTOS JAUNIMO POLITIKOS) VERTINIMAS

JP VEIKLOS SRIČIŲ ADMINISTRAVIMAS: FAKTAIS IR ŽINIOMIS GRĮSTA JP		Maksimalus balas 1,15
Atlikti savivaldybės jaunimo situacijos, jaunimo problematikos tyrimai, analizės, JP kokybės vertinimas	Skiriami balai už vertinamais veiklos metais <u>planuotus ir pasiektus rezultatus</u> : 1. 0,2 balo už atliktą jaunimo situacijos, jaunimo problematikos tyrimą, atliktą vadovaujantis Departamento parengta metodika, reikalinga jaunimo problematikos tyrimams savivaldybėse atlikti. 2. 0,15 balo už atliktą bent 1 mažos apimties jaunimo problematikos, situacijos, poreikio analizę, apklausą. 3. 0,3 balo už atliktą jaunimo politikos kokybės vertinimą 4. nuo 0,025 iki 0,10 balo už visus ketvirčius pateiktas NEET skaičiaus ataskaitas.	0,75
JP VEIKLOS SRIČIŲ ADMINISTRAVIMAS: PLANAVIMAS IR ATSKAITOMYBĖ		
Pateiktos JP įgyvendinimo veiklos ataskaitos, viešinama informacija	1. Skiriamas balas už JRK laiku pateiktas JP įgyvendinimo savivaldybėje veiklos ataskaitas (nuo 0,05 iki 0,2 už visas laiku (+ 5 d.d.) pateiktas ataskaitas). 2. 0,2 balo už savivaldybėje viešinamą informaciją apie apskrityje veikiančią jaunimo informavimo ir konsultavimo centrą arba tašką, „Žinau viską“ portalą.	0,4

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Jaunimo reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Vilniaus m. sav., Vilnius, A. Vivulskio g. 5
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL JAUNIMO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMO METODIKOS PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2021-03-18 Nr. 2V-47(1.4)
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0, GEDOC
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	JONAS,LANIAUSKAS, Direktorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2021-03-17 18:24:52
Parašo formatas	Parašas, pažymėtas laiko žyma
Laiko žymoje nurodytas laikas	2021-03-17 18:25:28
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2018-06-05 - 2023-06-04
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Julija Lekavičiūtė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2021-03-18 09:51:57
Parašo formatas	Trumpalaikis skaitmeninis parašas, kuriame taip pat saugoma sertifikato informacija
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	Dokumentų valdymo sistema eDVS
Sertifikato galiojimo laikas	2018-10-09 - 2028-10-09
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	0
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	EgoEDocs, versija v. 3.04.02
El. dokumento įvykius aprašantys metaduomenys	
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	El. dokumentas atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Vienas ar daugiau elektroninių parašų negalioja. Tikrinimo data: 2021-03-25 16:19:58
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2021-03-25 atspausdino Laima Jasionyte
Paieškos nuoroda	